**Písemná informace o obsahu právního vztahu založeného Dohodou o pracovní činnosti (dále jen DPČ) podle ustanovení § 77a zákoníku práce**

Zaměstnavatel:

Vysoké učení technické v Brně

zastoupené **«Podpis\_Osoba7», «Podpis\_Fce7»**

Zaměstnanec:

Pan (paní): **«Titul2» «Titul» «Jmeno» «Prijmeni» «TitulZa»**

Os. číslo: **«OsobniCislo»**

Bydliště: «adresa\_1»

**Zaměstnavatel v souladu s ustanovením § 77a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), informuje tímto zaměstnance o následujících skutečnostech:**

**1. BLIŽŠÍ OZNAČENÍ DRUHU PRÁCE**

Zaměstnanec bude vykonávat činnosti sjednané v DPČ. Bližší specifikace činností je v popisu pracovního místa / v pracovní náplni.\*

**2. BLIŽŠÍ OZNAČENÍ MÍSTA VÝKONU PRÁCE**

Zaměstnanec bude vykonávat práci (činnost) v místě výkonu práce: **Brno**.

**3.** **DOVOLENÁ**

1. Výměra dovolené zaměstnance činí 6 týdnů za kalendářní rok. Podmínky vzniku práva na dovolenou a způsob určení její délky blíže upravuje zejm. ustanovení § 212, § 213, § 216 a § 348 odst. 1 ZP a čl. 12 Kolektivní smlouvy VUT Brno ,v platném znění (viz dále). Konkrétní počet hodin dovolené, na které zaměstnanci za kalendářní rok vznikne právo, se odvíjí od zaměstnancovy odpracované doby, výměry dovolené a délky stanovené týdenní pracovní doby ve smyslu ustanovení § 77 ZP (dále uvedeno jen ve zkratce jako „TPD“) v daném kalendářním roce. Za TPD se pro účely dovolené považuje 20 hod./týden. Do odpracované doby pro účely dovolené se vedle odpracované doby v rámci rozvržených směn rovněž započtou některé další doby,tj.doby  kdy zaměstnanec fakticky nepracuje - např. čerpá dovolenou, zamešká část směny z důvodu vyšetření u lékaře apod. (viz ustanovení § 216 odst. 2 a 3 spolu s ustanovením § 348 odst. 1 ZP). K výpočtu dovolené lze užít následující vzorec: *počet odpracovaných celých TPD/52 × TPD × výměra dovolené* (výsledek se zaokrouhlí na celé hodiny nahoru). Vznik práva zaměstnance na dovolenou je však vždy podmíněn tím, že zaměstnanec v daném kalendářním roce odpracuje alespoň 4násobek TPD (tj. alespoň 80 hod.) a tento jeho pracovněprávní vztah k zaměstnavateli - tj. předmětná dohoda v něm nepřetržitě trvá po dobu alespoň 28 dní.
2. Čerpání dovolené se řídí ustanovením § 217 až § 220 ZP. Zaměstnanci za dobu čerpání dovolené přísluší náhrada odměny ve výši průměrného výdělku (§ 222 ZP). Zaměstnavatel může při neomluveném zameškání práce přistoupit ke krácení dovolené a to za podmínek uvedených v ustanovení § 223 ZP

**4. POSTUP PŘI ZRUŠENÍ PRÁVNÍHO VZTAHU ZALOŽENÉHO DPČ**

Způsoby zrušení právního vztahu založeného DPČ jsou obecně upraveny v § 77 odst. 5 ZP. Právní vztah může být zrušen dohodou smluvních stran ke sjednanému dni anebo výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Okamžitým zrušením může zaměstnavatel jednostranně rozvázat právní vztah založený DPČ pouze z důvodů uvedených v § 55 odst. 1 ZP, zaměstnanec jen z důvodů uvedených v § 56 odst. 1 ZP.

**5. ODBORNÝ ROZVOJ ZAMĚSTNANCE**

Povinnosti zaměstnavatele v oblasti odborného rozvoje zaměstnanců upravuje § 227 až § 234 ZP a čl. 20 Kolektivní smlouvy Vysokého učení technického v Brně (dále i „Kolektivní smlouva“), viz dále.

**6. PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU**

Rozsah pracovní doby, kterou zaměstnanec v jednotlivém týdnu pravděpodobně odpracuje činí ....hodin. / Rozsah denní pracovní doby, kterou zaměstnanec pravděpodobně odpracuje činí ....hodin. Zaměstnavatel je povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 1 den předem. Na základě DPČ není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby za období dle § 76 odst. 3 ZP.

Zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo a to za podmínek dle ustanovení § 88 až § 90a a § 92 ZP.

Nepřetržitý denní odpočinek (§ 90 ZP)

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci nepřetržitý denní odpočinek nejméně v rozsahu 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. Tento odpočinek může zaměstnavatel za podmínek uvedených v § 90 odst. 2 zkrátit až na 8 hodin s tím, že následující nepřetržitý odpočinek bude o dobu zkrácení prodloužen.

Nepřetržitý odpočinek v týdnu (§ 92 ZP)

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 35 hodin. Tento odpočinek může zaměstnavatel v případech uvedených v § 90 odst. 2 a u technologických procesů, které nemohou být přerušeny *(vhodné v informaci konkretizovat případy ze zákonného výčtu dle možného vzniku u zaměstnavatele)*, zkrátit zaměstnanci až na 24 hodin, a to s tím, že v následujícím týdnu bude tento nepřetržitý odpočinek v týdnu prodloužen tak, aby činil v období 2 týdnů celkově alespoň 70 hodin (§ 92 odst. 3 ZP).

Přestávka v práci na jídlo a oddech/přiměřená doba na oddech a jídlo (§ 88 ZP)

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují na začátku a konci pracovní doby a nezapočítávají se do pracovní doby (viz § 88 ZP).

Tato přestávka může být zaměstnanci rozdělena do více části s tím, že jedna část bude činit nejméně 15 minut.

Zaměstnavatel zaměstnancům vykonávající práce, které nemohou být přerušeny místo přestávky na jídlo a oddech zajistí, aniž by došlo k přerušení provozu nebo práce, přiměřenou dobu na oddech a jídlo; tato doba se započítává do pracovní doby.

**7. ODMĚNA Z DOHODY, JEJÍ SPLATNOST A TERMÍN VÝPLATY, MÍSTO A ZPŮSOB VYPLÁCENÍ ODMĚNY Z DOHODY**

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci odměna z dohody ve výši a za podmínek sjednaných v uzavřené DPČ. Ke kompenzaci výkonu práce ve ztížených režimech a ve ztíženém pracovním prostředí má zaměstnanec dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí dle výše sjednané v Kolektivní smlouvě nebo uvedené ve Mzdovém řádu VUT Brno. Nedosáhne-li celková hrubá odměna z dohody po odečtení příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli minimální mzdy, poskytne zaměstnavatel zaměstnanci doplatek k odměně z dohody ve výši rozdílu mezi výší této odměny připadající na 1 hodinu a minimální hodinovou mzdou.

Splatnost a výplata

Odměna z DPČ je podle s § 141 odst. 1 ZP splatná po vykonání práce, nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž právo na odměnu vzniklo. Podmínky splatnosti odměny jsou v čl. 22 Kolektivní smlouvy a výplatní termíny jsou přílohou Kolektivní smlouvy.

Odměna se vyplácí v korunách českých, a to:

- v hotovosti v pracovní době na pracovišti (popř. se uvede jiná dohodnutá doba a místo výplaty odměny),

- bezhotovostně na účet určený zaměstnancem na základě dohody uzavřené se zaměstnancem,

- výjimečně a pouze z vážných důvodů zasláním na adresu zaměstnance, kterou zaměstnanec zaměstnavateli sdělil.

**8. KOLEKTIVNÍ SMLOUVA**

Zaměstnavatel Vysoké učení technické v Brně uzavřel s koordinační odborovou radou Vysokého učení technického v Brně zastupující Fakultní odborovou organizaci Fakulty stavební a základní odborové organizace Vysokoškolského odborového svazu Fakulty strojního inženýrství, Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulty informačních technologií, Fakulty podnikatelské, Fakulty chemické, Fakulty výtvarných umění, Ústavu soudního inženýrství, Kolejí a menz, Rektorátu a dále také i tyto součásti, kde nepůsobí odborová organizace, tj. Fakulta architektury, Centrum sportovních aktivit, Středoevropského technologického institutu (CEITEC), Centrum výpočetních a informačních služeb, Institut celoživotního vzdělávání, Nakladatelství VUTIUM a Ústřední knihovna, která u něho působí, kolektivní smlouvu dne 25.4.2023 na období od 1.5.2023 do 30.4.2024. Kolektivní smlouva bývá uzavírána vždy na jeden rok, zpravidla od 1.5. kalendářního roku. Text kolektivní smlouvy je zveřejněn na webových stránkách [www.vut.cz/uredni-deska/vnitrni-predpisy-a-dokumenty/](http://www.vut.cz/uredni-deska/vnitrni-predpisy-a-dokumenty/) , na vyžádání může být zaměstnanci text kolektivní smlouvy poskytnut na personálním útvaru součásti VUT, na které byla dohoda uzavřena.

**9. ORGÁN SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ**

Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance (nemocenské a důchodové) odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Zaměstnavatel**

V Brně dne: «SyDatum»

|  |
| --- |
| …………………………………………………… |
| «Podpis\_Osoba» |
| «Podpis\_fce» |
| za VUT v Brně |

**Zaměstnanec** převzal výše uvedenou informaci o dohodě …………………… dne …………………… a svým podpisem bere na vědomí, že tato písemná informace není dvoustranným právním jednáním mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, tudíž zaměstnavatel může výše uvedené informace případně i jednostranně bez souhlasu zaměstnance změnit.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| …………………………………………………… |  |  |
| «Titul2» «Titul» «Jmeno» «Prijmeni» «TitulZa» |  |  |
|  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\* upravte dle zvyklostí na Vaší součásti**

**Text zvýrazněný žlutě je nezbytné vždy upravit podle formy dohody a jejích konkrétních podmínek a po úpravách poznámky pod čarou vymazat.**